

Editar Balanço Social

[Lista de Balanço Social](#)

Ano2024

QuadroQuadro 1 - [BS100] Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo a modalidade de vinculação e género

PeríodoAnual

EntidadePENAMACOR

Utilizador de criaçãoAna Paula Mateus Bento

Data de criação2023-12-21 16:10:41

Utilizador da última alteração-

Data da última alteração-

[Exportar para Excel](#)

	Dirigente - Superior		Dirigente - Intermédio		Carreiras Gerais - Técnico Superior		Carreiras Gerais - Assistente Técnico		Carreiras Gerais - Assistente Operacional		Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Comissão de Serviço	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H: 0
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	1	M: 1
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	1	T: 1
CTFP por tempo indeterminado	H:	0	H:	1	H:	11	H:	10	H:	47	H:	0	H:	0	H: 73
	M:	0	M:	1	M:	10	M:	28	M:	31	M:	0	M:	0	M: 70
	T:	0	T:	2	T:	21	T:	38	T:	78	T:	0	T:	0	T:143
CTFP a termo resolutivo certo	H:	0	H:	0	H:	0	H:	1	H:	0	H:	0	H:	0	H: 1
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M: 0
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	1	T:	0	T:	0	T:	0	T: 1
CTFP a termo resolutivo incerto	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H: 0
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M: 0
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T: 0
Outra	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H: 0
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M: 0
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T: 0
Total	H:	0	H:	1	H:	11	H:	11	H:	47	H:	0	H:	0	H: 74
	M:	0	M:	1	M:	10	M:	28	M:	31	M:	0	M:	0	M: 71
	T:	0	T:	2	T:	21	T:	39	T:	78	T:	0	T:	0	T:145

Nota: O número de efetivos dos quadros 1, 2, 3 e 4 tem de ser igual

Não incluir: eleitos locais; estagiários PEPAL/IEFP; programas ocupacionais; trabalhadores ausentes há mais de 6 meses.

Incluir GAP: relação jurídica - Comissão de Serviços / Carreira – Outros

Incluir ainda trabalhadores temporariamente ausentes, exceto aqueles que estejam ausentes há mais de 6 meses.

Fiscais municipais e outras carreiras não revistas e não discriminadas – regra, relação jurídica de Contrato de Trabalho em Funções Públicas (e não Nomeação) e carreira Outros.

AEC e outros técnicos superiores – na respetiva relação jurídica e carreira.

Guardar



Editar Balanço Social

[Lista de Balanço Social](#)

Ano

2024

Período

Anual

Utilizador de criação

Ana Paula Mateus Bento

Utilizador da última alteração

-

Quadro

Quadro 1.1 - [BS110] Contagem dos prestadores de serviços (pessoas singulares) segundo a modalidade de pres

Entidade

PENAMACOR

Data de criação

2023-12-21 16:10:42

Data da última alteração

-

[Exportar para Excel](#)

Tarefa	Total	
	H:	0
	M:	0
Avença	T:	0
	H:	6
	M:	3
Total	T:	9
	H:	6
	M:	3
	T:	9

Nota: Prestadores de serviços - pessoas singulares com relação de trabalho não subordinado, incluindo o pessoal afeto à área da educação

[Guardar](#)

Editar Balanço Social

[Lista de Balanço Social](#)

Ano

2024

Quadro

Quadro 2 - [BS200] Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o escalão etário e género

Período

Anual

Entidade

PENAMACOR

Utilizador de criação

Ana Paula Mateus Bento

Data de criação

2023-12-21 16:10:42

Utilizador da última alteração

-

Data da última alteração

-

[Exportar para Excel](#)

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática
Menos de 20 Anos	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
20-24	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1	H: 3	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 1	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 2	T: 3	T: 0	T: 0
25-29	H: 0	H: 0	H: 1	H: 0	H: 1	H: 0	H: 1
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 5	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 1	T: 5	T: 1	T: 0	T: 1
30-34	H: 0	H: 0	H: 3	H: 3	H: 2	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 2	M: 2	M: 1	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 5	T: 5	T: 3	T: 0	T: 0
35-39	H: 0	H: 0	H: 1	H: 1	H: 1	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 2	M: 1	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 3	T: 2	T: 1	T: 0	T: 0
40-44	H: 0	H: 0	H: 2	H: 2	H: 5	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 2	M: 3	M: 1	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 4	T: 5	T: 6	T: 0	T: 0
45-49	H: 0	H: 0	H: 2	H: 1	H: 7	H: 0	H: 1
	M: 0	M: 0	M: 1	M: 7	M: 7	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 3	T: 8	T: 14	T: 0	T: 1
50-54	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1	H: 5	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 1	M: 2	M: 4	M: 5	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 1	T: 2	T: 5	T: 10	T: 0	T: 0
55-59	H: 0	H: 1	H: 1	H: 0	H: 14	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 2	M: 4	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 1	T: 1	T: 2	T: 18	T: 0	T: 0
60-64	H: 0	H: 0	H: 0	H: 2	H: 9	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 1	M: 1	M: 8	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 1	T: 3	T: 17	T: 0	T: 0
65-69	H: 0	H: 0	H: 1	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 2	M: 5	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 1	T: 2	T: 5	T: 0	T: 1
70 ou mais anos	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Total	H: 0	H: 1	H: 11	H: 11	H: 47	H: 0	H: 3
	M: 0	M: 1	M: 10	M: 28	M: 31	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 2	T: 21	T: 39	T: 78	T: 0	T: 3

Nota: O número de efetivos dos quadros 1,2,3 e 4 tem que ser igual

Não incluir: eleitos locais; estagiários PEPAL/IEFP; programas ocupacionais; trabalhadores ausentes há mais de 6 meses.

Incluir GAP: Carreira – Outros.

Incluir ainda trabalhadores temporariamente ausentes, exceto aqueles que estejam ausentes há mais de 6 meses.

Fiscais municipais e outras carreiras não revistas e não discriminadas – carreira Outros.

Coordenadores técnicos/encarregados gerais operacionais/ coordenadores de projeto : nas respetivas carreiras.

Guardar



[Contatos](#) | [Ficha Técnica](#) | Copyright © 2009 - 2025 DGAL. Todos os direitos reservados. | Site otimizado para 1024x768, IE7.

Editar Balanço Social

[Lista de Balanço Social](#)

Ano

2024

Quadro

Quadro 3 - [BS300] Contagem dos trabalhadores por cargo / carreira segundo o nível de antiguidade e género

Período

Anual

Entidade

PENAMACOR

Utilizador de criação

Ana Paula Mateus Bento

Data de criação

2023-12-21 16:10:42

Utilizador da última alteração

-

Data da última alteração

-

[Exportar para Excel](#)

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática
Até 5 Anos	H: 0	H: 0	H: 2	H: 4	H: 10	H: 0	H: 1
	M: 0	M: 0	M: 3	M: 12	M: 6	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 5	T: 16	T: 16	T: 0	T: 1
5-9	H: 0	H: 0	H: 5	H: 2	H: 3	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 3	M: 2	M: 1	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 8	T: 4	T: 4	T: 0	T: 0
10-14	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 2	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 3	M: 2	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 3	T: 4	T: 0	T: 0
15-19	H: 0	H: 0	H: 1	H: 1	H: 6	H: 0	H: 1
	M: 0	M: 0	M: 1	M: 5	M: 1	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 2	T: 6	T: 7	T: 0	T: 1
20-24	H: 0	H: 1	H: 2	H: 1	H: 10	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 1	M: 1	M: 2	M: 5	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 2	T: 3	T: 3	T: 15	T: 0	T: 0
25-29	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1	H: 11	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 2	M: 9	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 3	T: 20	T: 0	T: 0
30-34	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 2	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 2	T: 0	T: 1
35-39	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1	H: 2	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 1	M: 2	M: 3	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 1	T: 3	T: 5	T: 0	T: 0
40 ou mais anos	H: 0	H: 0	H: 1	H: 1	H: 3	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 1	M: 0	M: 2	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 2	T: 1	T: 5	T: 0	T: 0
Total	H: 0	H: 1	H: 11	H: 11	H: 47	H: 0	H: 3
	M: 0	M: 1	M: 10	M: 28	M: 31	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 2	T: 21	T: 39	T: 78	T: 0	T: 3

Nota: O número de efetivos dos quadros 1,2, 3 e 4 tem de ser igual

Não incluir: eleitos locais; estagiários PEPAL/IEFP; programas ocupacionais; trabalhadores ausentes há mais de 6 meses.

Incluir GAP: Carreira – Outros.

Incluir ainda trabalhadores temporariamente ausentes, exceto aqueles que estejam ausentes há mais de 6 meses.

Fiscais municipais e outras carreiras não revistas e não descriminadas – carreira Outros .

Coordenadores técnicos/encarregados gerais operacionais/coordenadores de projeto : nas respetivas carreiras

Guardar

Editar Balanço Social

[Lista de Balanço Social](#)

Ano2024

QuadroQuadro 4 - [BS400] Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o nível de escolaridade e género

PeríodoAnual

EntidadePENAMACOR

Utilizador de criaçãoAna Paula Mateus Bento

Data de criação2023-12-21 16:10:42

Utilizador da última alteração-

Data da última alteração-

[Exportar para Excel](#)

	Dirigente - Superior		Dirigente - Intermédio		Carreiras Gerais - Técnico Superior		Carreiras Gerais - Assistente Técnico		Carreiras Gerais - Assistente Operacional		Bombeiros		Informática	
Menos de 4 anos de escolaridade	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	
4 anos de escolaridade	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	8	H:	0	H:	
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	8	T:	0	T:	
6 anos de escolaridade	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	11	H:	0	H:	
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	3	M:	0	M:	
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	14	T:	0	T:	
9º ano ou equivalente	H:	0	H:	0	H:	0	H:	1	H:	16	H:	0	H:	
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	7	M:	0	M:	
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	1	T:	23	T:	0	T:	
11º ano	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	
12º ano ou equivalente	H:	0	H:	0	H:	0	H:	6	H:	11	H:	0	H:	
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	18	M:	18	M:	0	M:	
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	24	T:	29	T:	0	T:	
Bacharelato	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	
Licenciatura	H:	0	H:	1	H:	6	H:	4	H:	1	H:	0	H:	
	M:	0	M:	1	M:	6	M:	5	M:	3	M:	0	M:	
	T:	0	T:	2	T:	12	T:	9	T:	4	T:	0	T:	
Mestrado	H:	0	H:	0	H:	5	H:	0	H:	0	H:	0	H:	
	M:	0	M:	0	M:	4	M:	5	M:	0	M:	0	M:	
	T:	0	T:	0	T:	9	T:	5	T:	0	T:	0	T:	
Doutoramento	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	
Total	H:	0	H:	1	H:	11	H:	11	H:	47	H:	0	H:	
	M:	0	M:	1	M:	10	M:	28	M:	31	M:	0	M:	
	T:	0	T:	2	T:	21	T:	39	T:	78	T:	0	T:	

Nota: O número de efetivos dos quadros 1, 2, 3 e 4 tem de ser igual

Não incluir: eleitos locais; estagiários PEPAL/IEFP; programas ocupacionais; trabalhadores ausentes há mais de 6 meses.

Incluir GAP: relação jurídica - Comissão de Serviços / Carreira – Outros.

Incluir ainda trabalhadores temporariamente ausentes, exceto aqueles que estejam ausentes há mais de 6 meses.

Fiscais municipais e outras carreiras não revistas e não discriminadas – carreira Outros.

[Guardar](#)

Editar Balanço Social

[Lista de Balanço Social](#)

Ano

2024

Quadro

Quadro 5 - [BS500] Contagem dos trabalhadores estrangeiros por cargo / carreira segundo a nacionalidade e género

Período

Anual

Entidade

PENAMACOR

Utilizador de criação

Ana Paula Mateus Bento

Data de criação

2023-12-21 16:10:42

Utilizador da última alteração

-

Data da última alteração

-

[Exportar para Excel](#)

	Dirigente - Superior		Dirigente - Intermédio		Carreiras Gerais - Técnico Superior		Carreiras Gerais - Assistente Técnico		Carreiras Gerais - Assistente Operacional		Bombeiros	Informática
União Europeia	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	
CPLP	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	
Outros	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	
Total	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	

Nota: Considerar apenas os trabalhadores estrangeiros, pelo que serão excluídos os de nacionalidade portuguesa da linha "União Europeia" e o seu total não será igual ao do quadro 1

Guardar

Editar Balanço Social

[Lista de Balanço Social](#)

Ano

2024

Quadro

Quadro 6 - [BS600] Contagem dos trabalhadores portadores de deficiência por cargo / carreira segundo o escalão

Período

Anual

Entidade

PENAMACOR

Utilizador de criação

Ana Paula Mateus Bento

Data de criação

2023-12-21 16:10:42

Utilizador da última alteração

-

Data da última alteração

-

[Exportar para Excel](#)

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática
Menos de 20 Anos	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
20-24	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
25-29	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1	T: 0	T: 0
30-34	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
35-39	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
40-44	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
45-49	H: 0	H: 0	H: 1	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 1	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
50-54	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 1	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 2	T: 0	T: 0
55-59	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
60-64	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
65-69	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
70 ou mais anos	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Total	H: 0	H: 0	H: 1	H: 0	H: 2	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 1	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 1	T: 0	T: 3	T: 0	T: 0

Nota: Considerar o total de trabalhadores incluídos no quadro 1 que apresentem uma incapacidade permanente igual ou superior a 60% (conceito idêntico ao do considerado para efeitos fiscais)

Guardar



Editar Balanço Social

[Lista de Balanço Social](#)

Ano

2024

Quadro

Quadro 7 - [BS700] Contagem dos trabalhadores admitidos e regressados durante o ano por cargo/carreira segund vinculação e género

Período

Anual

Entidade

PENAMACOR

Utilizador de criação

Ana Paula Mateus Bento

Data de criação

2023-12-21 16:10:42

Utilizador da última alteração

-

Data da última alteração

-

[Exportar para Excel](#)

	Dirigente - Superior		Dirigente - Intermédio		Carreiras Gerais - Técnico Superior		Carreiras Gerais - Assistente Técnico		Carreiras Gerais - Assistente Operacional		Bombeiros		Informática	
Procedimento concursal	H:	0	H:	0	H:	1	H:	4	H:	10	H:	0	H:	
	M:	0	M:	0	M:	2	M:	13	M:	5	M:	0	M:	
	T:	0	T:	0	T:	3	T:	17	T:	15	T:	0	T:	
Cedência de interesse público	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	
Mobilidade interna a órgãos ou serviços	H:	0	H:	0	H:	1	H:	1	H:	1	H:	0	H:	
	M:	0	M:	0	M:	1	M:	1	M:	2	M:	0	M:	
	T:	0	T:	0	T:	2	T:	2	T:	3	T:	0	T:	
Regresso de licença	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	
Comissão de serviço	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	
CEAGP/CEAGPA	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	
Outras situações	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	
Total	H:	0	H:	0	H:	2	H:	5	H:	11	H:	0	H:	
	M:	0	M:	0	M:	3	M:	14	M:	7	M:	0	M:	
	T:	0	T:	0	T:	5	T:	19	T:	18	T:	0	T:	

Nota: Considerar o total de trabalhadores admitidos pela 1ª vez ou regressados ao serviço entre 1 de Janeiro e 31 de Dezembro inclusive

Guardar

Editar Balanço Social

[Lista de Balanço Social](#)

Ano2024

QuadroQuadro 8 - [BS800] Contagem das saídas de trabalhadores por cargo/carreira segundo o motivo de saída por género

PeríodoAnual

EntidadePENAMACOR

Utilizador de criaçãoAna Paula Mateus Bento

Data de criação2023-12-21 16:10:42

Utilizador da última alteração-

Data da última alteração-

[Exportar para Excel](#)

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática
Caducidade	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H:
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M:
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T:
Revogação (mútuo acordo)	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H:
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M:
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T:
Resolução ou Exoneração (iniciativa do empregador)	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H:
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M:
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T:
Resolução, Denúncia ou Exoneração (iniciativa do trabalhador)	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H:
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M:
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T:
Sanção disciplinar	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H:
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M:
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T:
Conclusão sem sucesso do período experimental	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H:
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M:
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T:
Fim da situação de mobilidade interna	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1	H: 0	H:
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M:
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1	T: 0	T:
Fim da situação de cedência de interesse público	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H:
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M:
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T:
Morte	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H:
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M:
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T:
Reforma/aposentação	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 4	H: 0	H:
	M: 0	M: 0	M: 1	M: 1	M: 0	M: 0	M:
	T: 0	T: 0	T: 1	T: 1	T: 4	T: 0	T:
Limite de idade	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H:
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M:
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T:
Cessação da comissão de serviço	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H:
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M:
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T:
Outros	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H:
	M: 0	M: 0	M: 2	M: 1	M: 0	M: 0	M:
	T: 0	T: 0	T: 2	T: 1	T: 0	T: 0	T:
Total	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 5	H: 0	H:

M:	0	M:	0	M:	3	M:	2	M:	0	M:	0	M:
T:	0	T:	0	T:	3	T:	2	T:	5	T:	0	T:

Guardar



Editar Balanço Social

[Lista de Balanço Social](#)

Ano

2024

Quadro

Quadro 10 - [BS1000] Contagem dos postos de trabalho previstos e não ocupados durante o ano por cargo / carre

Período

Anual

Entidade

PENAMACOR

Utilizador de criação

Ana Paula Mateus Bento

Data de criação

2023-12-21 16:10:42

Utilizador da última alteração

-

Data da última alteração

-

[Exportar para Excel](#)

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática
Não abertura de procedimento concursal	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T:
Impugnação do procedimento concursal	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T:
Falta de aprovação do órgão executivo	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T:
Procedimento concursal improcedente	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T:
Procedimento concursal em desenvolvimento	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T:
Total	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T:

Guardar

Editar Balanço Social

[Lista de Balanço Social](#)

Ano

2024

Quadro

Quadro 11 - [BS1100] Contagem das mudanças de situação dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o motiv

Período

Anual

Entidade

PENAMACOR

Utilizador de criação

Ana Paula Mateus Bento

Data de criação

2023-12-21 16:10:42

Utilizador da última alteração

-

Data da última alteração

-

[Exportar para Excel](#)

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática
Promoções (carreiras não revistas e carreiras subsistentes)	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H:
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M:
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T:
Procedimento concursal	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H:
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M:
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T:
Consolidação da mobilidade na categoria (3)	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H:
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M:
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T:
Alteração obrigatória do posicionamento remuneratório (1)	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H:
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M:
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T:
Alteração do posicionamento remuneratório por opção gestionária (regra) (2)	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H:
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M:
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T:
Alteração do posicionamento remuneratório por opção gestionária (exceção) (2)	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H:
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M:
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T:
Total	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H:
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M:
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T:

(1) e (2) - Artigos 156.º, 157.º e 158.º da LGTFP, aprovada em anexo à Lei n.º 35/2014, de 20/6;
(3) - Artigo 99.º da LGTFP, aprovada em anexo à Lei n.º 35/2014, de 20/6;

Guardar

Editar Balanço Social

[Lista de Balanço Social](#)

Ano	2024	Quadro	Quadro 14.1 - [BS1410] Contagem das horas de trabalho noturno, normal e extraordinário, segundo o género
Período	Anual	Entidade	PENAMACOR
Utilizador de criação	Ana Paula Mateus Bento	Data de criação	2023-12-21 16:10:42
Utilizador da última alteração	-	Data da última alteração	-

[Exportar para Excel](#)

Total	
Normal	H: 0
	M: 0
	T: 0
Extraordinário	H: 0
	M: 0
	T: 0
Total	H: 0
	M: 0
	T: 0

Considerar o total de horas efetuadas pelos trabalhadores do serviço entre 1 de janeiro e 31 de dezembro, nas situações identificadas. Este quadro refere-se apenas a trabalho noturno. Para o preenchimento da coluna "trabalho noturno extraordinário" neste quadro deve-se considerar o trabalho extraordinário efetuado em dias normais obrigatório, complementar e feriados.

[Guardar](#)

[Contatos](#) | [Ficha Técnica](#)

Copyright © 2009 - 2025 DGAL. Todos os direitos reservados. | Site otimizado para 1024x768, IE7.

Editar Balanço Social

[Lista de Balanço Social](#)

Ano

2024

Quadro

Quadro 14.2 - [BS1420] Contagem das horas de trabalho extraordinário, diurno e noturno, segundo o género

Período

Anual

Entidade

PENAMACOR

Utilizador de criação

Ana Paula Mateus Bento

Data de criação

2023-12-21 16:10:42

Utilizador da última alteração

-

Data da última alteração

-

[Exportar para Excel](#)

Total	
Extraordinário Diurno	H: 3.022
	M: 1.852
	T: 4.874
Extraordinário Nocturno	H: 0
	M: 0
	T: 0
Total	H: 3.022
	M: 1.852
	T: 4.874

Considerar o total de horas suplementares/extraordinárias efetuadas pelos trabalhadores do serviço entre 1 de janeiro e 31 de dezembro, nas situações identificadas;
O trabalho extraordinário diurno e noturno só contempla o trabalho extraordinário efetuado em dias normais de trabalho

Guardar

Editar Balanço Social

[Lista de Balanço Social](#)

Ano

2024

Quadro

Quadro 14.3 - [BS1430] Contagem das horas de trabalho extraordinário em dias de descanso semanal e feriados :

Período

Anual

Entidade

PENAMACOR

Utilizador de criação

Ana Paula Mateus Bento

Data de criação

2023-12-21 16:10:42

Utilizador da última alteração

-

Data da última alteração

-

[Exportar para Excel](#)

Total	
Descanso semanal obrigatório	H: 944
	M: 341
	T: 1.285
Descanso semanal complementar	H: 1.294
	M: 758
	T: 2.052
Feriados	H: 169
	M: 137
	T: 306
Total	H: 2.407
	M: 1.236
	T: 3.643

Este quadro contempla apenas o trabalho extraordinário em dias de descanso semanal obrigatório, complementar e feriados

[Guardar](#)

Editar Balanço Social

[Lista de Balanço Social](#)

Ano2024

QuadroQuadro 15 - [BS1500] Contagem dos dias de ausência ao trabalho durante o ano por cargo / carreira segundo o n

PeríodoAnual

EntidadePENAMACOR

Utilizador de criaçãoAna Paula Mateus Bento

Data de criação2023-12-21 16:10:42

Utilizador da última alteração-

Data da última alteração-

[Exportar para Excel](#)

	Dirigente - Superior		Dirigente - Intermédio		Carreiras Gerais - Técnico Superior		Carreiras Gerais - Assistente Técnico		Carreiras Gerais - Assistente Operacional		Bombeiros		Informática	
Casamento	H:	0,00	H:	0,00	H:	0,00	H:	0,00	H:	0,00	H:	0,00	H:	
	M:	0,00	M:	0,00	M:	0,00	M:	0,00	M:	0,00	M:	0,00	M:	
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	
Proteção na parentalidade	H:	0,00	H:	0,00	H:	125,00	H:	5,00	H:	17,00	H:	0,00	H:	
	M:	0,00	M:	0,00	M:	150,00	M:	262,00	M:	8,00	M:	0,00	M:	
	T:	0	T:	0	T:	275	T:	267	T:	25	T:	0	T:	
Falecimento de familiar	H:	0,00	H:	0,00	H:	7,00	H:	2,00	H:	6,00	H:	0,00	H:	
	M:	0,00	M:	0,00	M:	5,00	M:	9,00	M:	10,00	M:	0,00	M:	
	T:	0	T:	0	T:	12	T:	11	T:	16	T:	0	T:	
Doença	H:	0,00	H:	0,00	H:	0,00	H:	0,00	H:	311,00	H:	0,00	H:	
	M:	0,00	M:	0,00	M:	59,00	M:	313,00	M:	3,00	M:	0,00	M:	
	T:	0	T:	0	T:	59	T:	313	T:	314	T:	0	T:	
Por acidente em serviço ou doença profissional	H:	0,00	H:	0,00	H:	0,00	H:	0,00	H:	0,00	H:	0,00	H:	
	M:	0,00	M:	0,00	M:	99,00	M:	98,00	M:	0,00	M:	0,00	M:	
	T:	0	T:	0	T:	99	T:	98	T:	0	T:	0	T:	
Assistência a familiares	H:	0,00	H:	0,00	H:	0,00	H:	0,00	H:	10,00	H:	0,00	H:	
	M:	0,00	M:	0,00	M:	0,00	M:	0,00	M:	0,00	M:	0,00	M:	
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	10	T:	0	T:	
Trabalhador-estudante	H:	0,00	H:	0,00	H:	0,00	H:	4,00	H:	0,00	H:	0,00	H:	
	M:	0,00	M:	0,00	M:	0,00	M:	42,00	M:	38,00	M:	0,00	M:	
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	46	T:	38	T:	0	T:	
Por conta do período de férias	H:	0,00	H:	0,00	H:	0,00	H:	0,00	H:	0,00	H:	0,00	H:	
	M:	0,00	M:	0,00	M:	0,00	M:	0,00	M:	0,00	M:	0,00	M:	
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	
Com perda de vencimento	H:	0,00	H:	0,00	H:	0,00	H:	0,00	H:	0,00	H:	0,00	H:	
	M:	0,00	M:	0,00	M:	0,00	M:	0,00	M:	0,00	M:	0,00	M:	
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	
Cumprimento de pena disciplinar	H:	0,00	H:	0,00	H:	0,00	H:	0,00	H:	0,00	H:	0,00	H:	
	M:	0,00	M:	0,00	M:	0,00	M:	0,00	M:	0,00	M:	0,00	M:	
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	
Greve	H:	0,00	H:	0,00	H:	0,00	H:	0,00	H:	29,00	H:	0,00	H:	
	M:	0,00	M:	0,00	M:	1,00	M:	6,00	M:	31,00	M:	0,00	M:	
	T:	0	T:	0	T:	1	T:	6	T:	60	T:	0	T:	
Injustificadas	H:	0,00	H:	0,00	H:	0,00	H:	0,00	H:	0,00	H:	0,00	H:	
	M:	0,00	M:	0,00	M:	0,00	M:	0,00	M:	0,00	M:	0,00	M:	
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	
Outros	H:	0,00	H:	0,00	H:	0,00	H:	0,00	H:	0,00	H:	0,00	H:	
	M:	0,00	M:	0,00	M:	0,00	M:	0,00	M:	0,00	M:	0,00	M:	
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	
Total	H:	0	H:	0	H:	132	H:	11	H:	373	H:	0	H:	

M:	0	M:	0	M:	314	M:	730	M:	90	M:	0	M:	0
T:	0	T:	0	T:	446	T:	741	T:	463	T:	0	T:	0

Nota: Considerar dias completos de ausência ou períodos de meio dia

Guardar



Editar Balanço Social

[Lista de Balanço Social](#)

Ano	2024	Quadro	Quadro 18 - [BS1800] Total dos encargos com pessoal durante o ano
Período	Anual	Entidade	PENAMACOR
Utilizador de criação	Ana Paula Mateus Bento	Data de criação	2023-12-21 16:10:42
Utilizador da última alteração	-	Data da última alteração	-

[Exportar para Excel](#)

Valor (Euros)	
Remunerações Base	T: 1.906.519,72
	T: 1.906.519,72
Suplementos Remuneratórios (2)	T: 90.266,23
	T: 90.266,23
Prémios de Desempenho	T: 0,00
	T: 0,00
Prestações Sociais (1)	T: 176.763,43
	T: 176.763,43
Outros encargos com pessoal	T: 0,00
	T: 0,00
Total	T: 2.173.549,38

Notas: Remuneração base inclui os subsídios de férias e de Natal

(1) O valor das prestações sociais é igual ao total do quadro 18.2;

(2) O valor dos suplementos remuneratórios é igual ao total do quadro 18.1.

[Guardar](#)

Editar Balanço Social

[Lista de Balanço Social](#)

Ano

2024

Quadro

Quadro 18.1 - [BS1810] Suplementos remuneratórios

Período

Anual

Entidade

PENAMACOR

Utilizador de criação

Ana Paula Mateus Bento

Data de criação

2023-12-21 16:10:42

Utilizador da última alteração

-

Data da última alteração

-

[Exportar para Excel](#)

Valor (Euros)	
Trabalho extraordinário (diurno e nocturno)	T: 9.084,73
	T: 9.084,73
Trabalho normal nocturno	T: 0,00
	T: 0,00
Trabalho em dias de descanso semanal, complementar e feriados (não incluído em trabalho extraordinário)	T: 37.171,74
	T: 37.171,74
Disponibilidade permanente	T: 0,00
	T: 0,00
Outros regimes especiais de prestação de trabalho	T: 0,00
	T: 0,00
Risco, penosidade e insalubridade	T: 0,00
	T: 0,00
Fixação na periferia	T: 0,00
	T: 0,00
Trabalho por turnos	T: 0,00
	T: 0,00
Abono para falhas	T: 4.319,36
	T: 4.319,36
Participação em reuniões	T: 0,00
	T: 0,00
Ajudas de custo	T: 4.368,99
	T: 4.368,99
Representação	T: 25.606,41
	T: 25.606,41
Secretariado	T: 0,00
	T: 0,00
Outros suplementos remuneratórios	T: 9.715,00
	T: 9.715,00
Total	T: 90.266,23

Nota: O valor dos suplementos remuneratórios no quadro 18 e o total do quadro 18.1 não podem ser diferentes.

Guardar

Editar Balanço Social

[Lista de Balanço Social](#)

Ano

2024

Quadro

Quadro 18.2 - [BS1820] Prestações sociais

Período

Anual

Entidade

PENAMACOR

Utilizador de criação

Ana Paula Mateus Bento

Data de criação

2023-12-21 16:10:42

Utilizador da última alteração

-

Data da última alteração

-

[Exportar para Excel](#)

	Valor (Euros)
Abono de Família	T: 19.983,43
	T: 19.983,43
Subsídios no âmbito da proteção da parentabilidade	T: 0,00
	T: 0,00
Subsídio de educação especial	T: 0,00
	T: 0,00
Subsídio mensal vitalício	T: 0,00
	T: 0,00
Subsídio de refeição	T: 156.780,00
	T: 156.780,00
Subsídio de funeral	T: 0,00
	T: 0,00
Subsídio por morte	T: 0,00
	T: 0,00
Benefícios Sociais	T: 0,00
	T: 0,00
Outras prestações sociais	T: 0,00
	T: 0,00
Total	T: 176.763,43

Nota: O total das prestações sociais no quadro 18.2 é igual ao valor de "prestações sociais" do quadro 18.2 .
 O valor dos "benefícios Sociais" é igual ao total do quadro 18.2.1

Guardar

Editar Balanço Social

[Lista de Balanço Social](#)

Ano

2024

Quadro

Quadro 18.2.1 - [BS18210] Benefícios de apoio social

Período

Anual

Entidade

PENAMACOR

Utilizador de criação

Ana Paula Mateus Bento

Data de criação

2023-12-21 16:10:42

Utilizador da última alteração

-

Data da última alteração

-

[Exportar para Excel](#)

Valor (Euros)	
Grupos desportivos / casa de pessoal	T: 0,00
	T: 0,00
Refeitórios	T: 0,00
	T: 0,00
Subsídio de frequência de creche e de educação pré-escolar	T: 0,00
	T: 0,00
Colónias de férias	T: 0,00
	T: 0,00
Subsídio de estudos	T: 0,00
	T: 0,00
Apoio socioeconómico	T: 0,00
	T: 0,00
Outros benefícios sociais	T: 0,00
	T: 0,00
Total	T: 0,00

Nota: o total do quadro é igual ao valor da linha "benefícios sociais" do quadro 18.2

Guardar

Editar Balanço Social

[Lista de Balanço Social](#)

Ano

2024

Quadro

Quadro 19.1 - [BS1900] Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género

Período

Anual

Entidade

PENAMACOR

Utilizador de criação

Ana Paula Mateus Bento

Data de criação

2023-12-21 16:10:42

Utilizador da última alteração

-

Data da última alteração

-

[Exportar para Excel](#)

	Total	1 a 3 dias de baixa	4 a 30 dias de baixa	Superior a 30 dias de baixa	Mortais
Número total de acidentes	H: 0				H: 0
	M: 0				M: 0
	T: 0				T: 0
Número de acidentes com baixa		H: 0	H: 0	H: 0	
		M: 0	M: 0	M: 2	
		T: 0	T: 0	T: 2	
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos no ano		H: 0	H: 0	H: 0	
		M: 0	M: 0	M: 209	
		T: 0	T: 0	T: 209	
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos em anos anteriores		H: 0	H: 0	H: 0	
		M: 0	M: 0	M: 0	
		T: 0	T: 0	T: 0	

Notas:

O N° total de acidentes refere-se ao total de ocorrências, com baixa, sem baixa e mortais.

[Guardar](#)

Editar Balanço Social

[Lista de Balanço Social](#)

Ano

2024

Quadro

Quadro 19.2 - [BS1920] Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género

Período

Anual

Entidade

PENAMACOR

Utilizador de criação

Ana Paula Mateus Bento

Data de criação

2023-12-21 16:10:42

Utilizador da última alteração

-

Data da última alteração

-

[Exportar para Excel](#)

	Total	1 a 3 dias de baixa	4 a 30 dias de baixa	Superior a 30 dias de baixa	Mortais
Número total de acidentes	H: 0 M: 0 T: 0				H: 0 M: 0 T: 0
Número de acidentes com baixa		H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos no ano		H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos em anos anteriores		H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	

Nota: O N° total de acidentes refere-se ao total de ocorrências, com baixa, sem baixa e mortais.

Guardar

Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano	2024	Quadro	Quadro 20 - [BS2000] Contagem dos casos de incapacidade declarados durante o ano relativamente aos trabalhadores vítimas de acidentes de trabalho
Período	Anual	Entidade	PENAMACOR
Utilizador de criação	Ana Paula Mateus Bento	Data de criação	2023-12-21 16:10:42
Utilizador da última alteração	-	Data da última alteração	-

Exportar para Excel

	Total	
Casos de incapacidade permanente absoluta	T:	0
	T:	0
Casos de incapacidade permanente parcial	T:	0
	T:	0
Casos de incapacidade permanente absoluta para o trabalho habitual	T:	0
	T:	0
Casos de incapacidade temporária e absoluta	T:	0
	T:	0
Casos de incapacidade temporária e parcial	T:	0
	T:	0
Total	T:	0

Guardar



Editar Balanço Social

Lista Genérica

Ano
2024

Quadro
Quadro 21 - [BS2100] Contagem das situações participadas e confirmadas de doença profissional e de dias de trabalho perdidos

Utilizador de criação
Ana Paula Mateus Bento

Data de criação
2023-12-21 16:10:42

Utilizador da última alteração
-
Data da última alteração
-

Seleccionar doenças profissionais

Doença Profissional	Códigos	Número de Casos	Número de dias de Ausência	Eliminar
Doenças provocadas por agentes químicos	Seleccionar	0	0	✖
Doenças do aparelho respiratório	Seleccionar	0	0	✖
Doenças cutâneas e outras	Seleccionar	0	0	✖
Doenças provocadas por agentes físicos	Seleccionar	0	0	✖
Doenças infecciosas e parasitárias	Seleccionar	0	0	✖

Guardar



Editar Balanço Social

[Lista de Balanço Social](#)

Ano

2024

Quadro

Quadro 22 - [BS2200] Contagem das atividades de medicina no trabalho e respetivos encargos

Período

Anual

Entidade

PENAMACOR

Utilizador de criação

Ana Paula Mateus Bento

Data de criação

2023-12-21 16:10:42

Utilizador da última alteração

-

Data da última alteração

-

[Exportar para Excel](#)

	Número	Total (Euros)
Total dos exames médicos efetuados (a)	T: 0	T: 0,00
	T: 0	T: 0,00
Exames de admissão (b)	T: 0	T: 0,00
	T: 0	T: 0,00
Exames periódicos (c)	T: 0	T: 0,00
	T: 0	T: 0,00
Exames ocasionais e complementares (d)	T: 0	T: 0,00
	T: 0	T: 0,00
Exames de cessação de funções (e)	T: 0	T: 0,00
	T: 0	T: 0,00
Despesas com medicina no trabalho		T: 0,00
		T: 0,00
Visitas aos postos de trabalho	T: 1	
	T: 1	

Notas:
 Incluir nas despesas com medicina no trabalho as relativas a medicamentos e vencimentos de pessoal afeto
 (a) - É igual à soma de (b) + (c) + (d) + (e)

Guardar

Editar Balanço Social

[Lista de Balanço Social](#)

Ano	2024	Quadro	Quadro 23 - [BS2300] Contagem das intervenções das comissões de segurança e saúde no trabalho por tipo
Período	Anual	Entidade	PENAMACOR
Utilizador de criação	Ana Paula Mateus Bento	Data de criação	2023-12-21 16:10:42
Utilizador da última alteração	-	Data da última alteração	-

[Exportar para Excel](#)

	Total	
Reuniões da Comissão	T:	0
	T:	0
Visitas aos Locais de Trabalho	T:	1
	T:	1
Outras	T:	0
	T:	0
Total	T:	1

Guardar



Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano	2024	Quadro	Quadro 24 - [BS2400] Contagem dos trabalhadores sujeitos a ações de reintegração profissional em resultado de acidentes de trabalho ou doença incapacitante
Período	Anual	Entidade	PENAMACOR
Utilizador de criação	Ana Paula Mateus Bento	Data de criação	2023-12-21 16:10:42
Utilizador da última alteração	-	Data da última alteração	-

Exportar para Excel

	Total	
Alteração das funções exercidas	T:	0
	T:	0
Formação Profissional	T:	0
	T:	0
Adaptação do posto de trabalho	T:	0
	T:	0
Alteração do regime de horário de trabalho	T:	0
	T:	0
Mobilidade Interna	T:	0
	T:	0
Total	T:	0

Guardar



Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano	2024	Quadro	Quadro 25 - [BS2500] Contagem das ações de formação e sensibilização em matéria de segurança e saúde no trabalho
Período	Anual	Entidade	PENAMACOR
Utilizador de criação	Ana Paula Mateus Bento	Data de criação	2023-12-21 16:10:42
Utilizador da última alteração	-	Data da última alteração	-

Exportar para Excel

	Total	
Ações realizadas durante o ano	T:	1
	T:	1
Trabalhadores abrangidos pelas ações realizadas	T:	27
	T:	27

Guardar



Editar Balanço Social

[Lista de Balanço Social](#)

Ano	2024	Quadro	Quadro 26 - [BS2600] Custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais
Período	Anual	Entidade	PENAMACOR
Utilizador de criação	Ana Paula Mateus Bento	Data de criação	2023-12-21 16:10:42
Utilizador da última alteração	-	Data da última alteração	-

[Exportar para Excel](#)

	Valor (Euros)
Encargos de estrutura de medicina e segurança no trabalho (a)	T: 0,00
	T: 0,00
Equipamentos de proteção (b)	T: 0,00
	T: 0,00
Formação em prevenção de riscos (c)	T: 0,00
	T: 0,00
Outros custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais (d)	T: 0,00
	T: 0,00

Notas:

a) Encargos na organização dos serviços de segurança e saúde no trabalho e encargos na organização/modificação dos espaços de trabalho;

b) Encargos na aquisição de bens ou equipamentos;

c) Encargos na formação, informação e consulta

d) Inclui os custos com a identificação, avaliação e controlo dos fatores de risco

Guardar

Editar Balanço Social

[Lista de Balanço Social](#)

Ano

2024

Quadro

Quadro 27 - [BS2700] Contagem das ações de formação profissional por tipo segundo a duração da ação

Período

Anual

Entidade

PENAMACOR

Utilizador de criação

Ana Paula Mateus Bento

Data de criação

2023-12-21 16:10:42

Utilizador da última alteração

-

Data da última alteração

-

[Exportar para Excel](#)

	Menos de 30 horas	De 30 a 59 horas	De 60 a 119 horas	120 horas ou mais
Internas	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Externas	T: 1	T: 0	T: 0	T: 0
	T: 1	T: 0	T: 0	T: 0
Total	T: 1	T: 0	T: 0	T: 0

Nota:

Relativamente às ações de formação realizadas durante o ano e em que tenham participado os trabalhadores do serviço, considerar como:
 Ação interna - organizada pela entidade
 Ação externa - organizada por outras entidades
 N.º de participações = n.º de trabalhadores na ação 1 + n.º de trabalhadores na ação 2 + ... + n.º de trabalhadores na ação n
 (exemplo: se o mesmo trabalhador participou em 2 ações diferentes ou iguais com datas diferentes, conta como duas participações)

Guardar

Editar Balanço Social

[Lista de Balanço Social](#)

Ano

2024

Quadro

Quadro 28 - [BS2800] Contagem dos participantes em ações de formação profissional por cargo / carreira segundo

Período

Anual

Entidade

PENAMACOR

Utilizador de criação

Ana Paula Mateus Bento

Data de criação

2023-12-21 16:10:42

Utilizador da última alteração

-

Data da última alteração

-

[Exportar para Excel](#)

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática
Internas	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Externas	T: 0	T: 2	T: 6	T: 5	T: 3	T: 0	T: 2
	T: 0	T: 2	T: 6	T: 5	T: 3	T: 0	T: 2
Total	T: 0	T: 2	T: 6	T: 5	T: 3	T: 0	T: 2

Guardar

Editar Balanço Social

[Lista de Balanço Social](#)

Ano

2024

Quadro

Quadro 29 - [BS2900] Contagem das horas dispendidas em ações de formação profissional por cargo / carreira se

Período

Anual

Entidade

PENAMACOR

Utilizador de criação

Ana Paula Mateus Bento

Data de criação

2023-12-21 16:10:42

Utilizador da última alteração

-

Data da última alteração

-

[Exportar para Excel](#)

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática
Internas	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Externas	T: 0	T: 28	T: 56	T: 91	T: 104	T: 0	T: 1
	T: 0	T: 28	T: 56	T: 91	T: 104	T: 0	T: 1
Total	T: 0	T: 28	T: 56	T: 91	T: 104	T: 0	T: 1

Guardar

Editar Balanço Social

[Lista de Balanço Social](#)

Ano	2024	Quadro	Quadro 30 - [BS3000] Despesas anuais com formação profissional
Período	Anual	Entidade	PENAMACOR
Utilizador de criação	Ana Paula Mateus Bento	Data de criação	2023-12-21 16:10:42
Utilizador da última alteração	-	Data da última alteração	-

[Exportar para Excel](#)

Valor (Euros)	
Ações internas	T: 0,00
	T: 0,00
Ações externas	T: 7.825,12
	T: 7.825,12
Total	T: 7.825,12

Nota: Considerar as despesas efetuadas durante o ano em atividade de formação e suportadas pelo orçamento do serviço

[Guardar](#)

Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano	2024	Quadro	Quadro 31 - [BS3500] Relações Profissionais
Período	Anual	Entidade	PENAMACOR
Utilizador de criação	Ana Paula Mateus Bento	Data de criação	2023-12-21 16:10:42
Utilizador da última alteração	-	Data da última alteração	-

Exportar para Excel

	Total	
Número de trabalhadores sindicalizados	T:	0
	T:	0
Número de elementos pertencentes a comissões de trabalhadores	T:	38
	T:	38
Total de votantes para comissões de trabalhadores	T:	0
	T:	0

Guardar



Editar Balanço Social

[Lista de Balanço Social](#)

Ano 2024

Quadro Quadro 32 - [BS3200] Disciplina

Período Anual

Entidade PENAMACOR

Utilizador de criação Ana Paula Mateus Bento

Data de criação 2023-12-21 16:10:42

Utilizador da última alteração -

Data da última alteração -

[Exportar para Excel](#)

Total	
Processos transitados do ano anterior	T: 0
	T: 0
Processos instaurados durante o ano	T: 0
	T: 0
Processos transitados para o ano seguinte	T: 0
	T: 0
Processos decididos – arquivados	T: 0
	T: 0
Processos decididos – repressão escrita	T: 0
	T: 0
Processos decididos – multa	T: 0
	T: 0
Processos decididos – suspensão	T: 0
	T: 0
Processos decididos – despedimento por fato imputável ao trabalhador	T: 0
	T: 0
Processos decididos – cessação da comissão de serviço	T: 0
	T: 0

[Guardar](#)



Editar Balanço Social

[Lista de Balanço Social](#)

Ano

2024

Quadro

Quadro 33 - [BS3300] Eleitos Locais

Período

Anual

Entidade

PENAMACOR

Utilizador de criação

Ana Paula Mateus Bento

Data de criação

2023-12-21 16:10:42

Utilizador da última alteração

-

Data da última alteração

-

[Exportar para Excel](#)

	Regime permanência - tempo inteiro - câmara municipal - presidente e vereadores	Regime permanência - meio tempo - câmara municipal - vereadores	Regime não permanência - câmara municipal	Regime não permanência - assembleia municipal	-	--
N.º de Eleitos	T: 2	T: 1	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0

Notas:

A preencher apenas pelos municípios.

Não incluir os eleitos locais nos restantes quadros.

Incluir em vereadores o vice-presidente.

Guardar

Editar Balanço Social

[Lista de Balanço Social](#)

Ano

2024

Quadro

Quadro 34 - [BS3400] Gabinetes de Apoio Pessoal

Período

Anual

Entidade

PENAMACOR

Utilizador de criação

Ana Paula Mateus Bento

Data de criação

2023-12-21 16:10:42

Utilizador da última alteração

-

Data da última alteração

-

[Exportar para Excel](#)

	Do mapa de pessoal do município	De outra entidade pública, com vínculo à Administração Pública	Sem vínculo à Administração Pública	Total
Chefe do gabinete	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Adjuntos	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Secretários	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Total	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0

Nota:
Nos termos e limites previstos no art.º 42.º da Lei n.º 75/2013, de 12/9.
Os GAP são também incluídos nos quadros 1 a 4

Guardar

Editar Balanço Social

[Lista de Balanço Social](#)

Ano

2024

Quadro

Quadro 35 - [BS3500] Dirigentes e equiparados

Período

Anual

Entidade

PENAMACOR

Utilizador de criação

Ana Paula Mateus Bento

Data de criação

2023-12-21 16:10:42

Utilizador da última alteração

-

Data da última alteração

-

[Exportar para Excel](#)

	Dirigente superior (diretor municipal/diretor delegado)	Dirigente intermédio de 1.º grau (diretor de departamento municipal/diretor delegado)	Dirigente intermédio de 2.º grau (chefe de divisão municipal)	Dirigente intermédio de 3.º grau ou inferior	Chefe de equipa multidisciplinar (equiparado a diretor de departamento Municipal)	Chefe de equipa multidisciplinar (equiparado a chefe de divisão municipal)	Total
N.º de cargos previstos em regulamento municipal	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T:
N.º de cargos providos em 31/12	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T:

Notas:

Informação incluída nos restantes quadros

Não incluir eleitos locais, coordenadores técnicos, encarregados gerais operacionais e coordenadores de equipa de projeto

Considerar como providos os cargos cujos dirigentes se encontrem designados em comissão de serviço, em regime de substituição ou em gestão corrente

Nos serviços municipalizados a informação sobre os cargos previstos deve-se entender no regulamento dos próprios serviços.

Ainda para os SM, considerar o diretor delegado em Dirigente Superior ou Intermédio de 1º grau, de acordo com a equiparação deliberada pela CM

Guardar