



RECRUTAMENTO POR RECURSO À MOBILIDADE ENTRE ÓRGÃOS E SERVIÇOS

PROCEDIMENTO PARA OCUPAÇÃO DE UM (1) POSTO DE TRABALHO DA CARREIRA E CATEGORIA DE TÉCNICO SUPERIOR - MARKETING

ATA Nº 3 DO JÚRI

----- Aos 19 dias do mês de abril do ano de dois mil e vinte e quatro, pelas dez horas e trinta minutos, no edifício dos Paços do Concelho, reuniu o Júri do Procedimento nomeado pelo despacho n.º 5/Pr/2024, do Presidente da Câmara, de vinte e um de fevereiro do ano de dois mil e vinte e quatro, constituído por Carla Isabel Nunes Matos, Técnica Superior, Presidente do Júri, Vítor José Pinheiro Gil, 1º Vogal Efetivo e Sónia Cristina dos Santos Rosa, 2ª Vogal Efetiva, com o objetivo de deliberarem a Avaliação Curricular (AC) da candidata admitida ao procedimento em referência. -----

----- O procedimento foi publicitado na Bolsa de Emprego Público com o código de oferta OE202403/0464, em 14 de março de 2024 e o prazo de admissão de candidaturas decorreu até ao dia 28 de março de 2024. -----

----- Tendo em conta os critérios definidos para a avaliação curricular (AC), na Ata n.º 1 do Júri, procedeu-se à avaliação curricular da candidata admitida: -----

Candidata: Anabela Beites Soares

<u>Habilitações Académicas (HA)</u>	Exigidas - 16 valores
	Superiores às exigidas - 20 valores
HA = <u>16</u> Valores	

<u>Formação Profissional (FP)</u>		
Sem cursos ou ações de formação	8 Valores	
Cursos e ações que somem até 12 horas	12 Valores	
Cursos e ações que somem até 36 horas	16 Valores	
Cursos e ações que somem mais de 36 horas	20 Valores	x
FP = <u>20 Valores</u>		

<u>Experiência Profissional na Carreira (EP)</u>		
Tempo de serviço na carreira até 15 anos	8 Valores	x
Tempo de serviço na carreira superior a 15 e inferior a 20 anos	12 Valores	
Tempo de serviço na carreira superior a 20 e inferior a 25 anos	16 Valores	
Tempo de serviço na carreira superior a 25 anos	20 Valores	
EP = <u>8 Valores</u>		

<u>Avaliação de Desempenho (AD)</u>		
Desempenho Inadequado	8 Valores	
Desempenho Adequado	14 Valores	
Desempenho Relevante	16 Valores	
Desempenho Excelente	20 Valores	
Candidatos que não possuam Avaliação de Desempenho por razões que não lhe sejam imputáveis	14 Valores	x
EP = <u>14 Valores</u>		

$AC = 0,2HA \times 16 = \underline{3,20HA} + 0,2FP \times 20 = \underline{4,00FP} + 0,4EP \times 8 = \underline{3,20EP} + 0,2AD \times 14 = \underline{2,80AD}$
$AC = 3,20HA + 4,00FP + 3,20EP + 2,80AD = \underline{13,20 \text{ Valores}}$

----- Concluída a Avaliação Curricular da candidata submetida ao método de avaliação em apreço, resulta a seguinte lista: -----

N.º	CANDIDATA	Valoração
1	Anabela Beites Soares	<u>13,20 Valores</u>

----- Deliberou por unanimidade o Júri, proceder à notificação da candidata cuja Avaliação Curricular resultou em valoração igual ou superior a 9,5 Valores, convocando-a para o método de avaliação de Entrevista Pessoal de Seleção a realizar no dia 30 de abril de 2024 pelas 14:00 horas no Edifício dos Paço do Concelho. -----

----- E não havendo mais nada a tratar deu-se por encerrada a reunião pelas onze horas e trinta minutos, elaborando-se a presente ata que vai ser revista e assinada pelos intervenientes. -----

Presidente do Júri,

(Carla Isabel Nunes Matos)

1.º Vogal Efetivo,

(Vítor José Pinheiro Gil)

2.º Vogal Efetivo,

(Sónia Cristina dos Santos Rosa)